T.C.
SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI

www.balioglu.net

TRABZON BELEDİYESİ

TRABEL A.Ş.

2019 Yılı Sayıştay Denetim Raporu

Kasım 2020

İÇİNDEKİLER

1. KAMU İDARESİ HAKKINDA BİLGİ 1
2. KAMU İDARESİNİN SORUMLULUĞU 4
3. SAYIŞTAYIN SORUMLULUĞU 4
4. DENETİMİN DAYANAĞI, AMACI, YÖNTEMİ VE KAPSAMI 4
5. İÇ KONTROL SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ 5
6. DENETİM GÖRÜŞÜ 5
7. DENETİM BULGULARI 6
8. EKLER 11

www.balioglu.net

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Şirket Personel Tablosu 2
Tablo 2: Gelir Tablosu.....2

www.balioglu.net

KISALTMALAR

A.Ş. **:** Anonim Şirket

KDV **:** Katma Değer Vergisi

KHK **:** Kanun Hükmünde Kararname

RG **:** Resmi Gazete

www.balioglu.net

BULGU LİSTESİ

B. Denetim Görüşünü Etkilemeyen Tespit ve Değerlendirmeler

1. Emekli Aylığı Almaya Hak Kazanan İşçilerin Emekli Edilmesi Sırasında Fesih Süresi Verilmesi

2. Yüksek Hakem Kurulu Tarafından Karara Bağlanan Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri Yerine Şirket ile Sendika Arasında İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerine Göre Ödeme Yapılması

www.balioglu.net

1. KAMU İDARESİ HAKKINDA BİLGİ

1.1. Mevzuat ve Görevler

Trabel Gıda Hayvancılık Turizm İnşaat Maden Temizlik Güvenlik Danışmanlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 25 Mart 1991 tarihinde tescil edilerek Trabzon'da kurulmuştur. Şirketin faaliyet alanları ve konuları; araç kiralama, Trabzon Büyükşehir Belediyesine 696 sayılı KHK kapsamında personel temin etmektir.

Şirket faaliyetlerine dayanak teşkil eden ana mevzuat 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunudur. Bununla birlikte kurumun faaliyetlerine ilişkin hükümler içeren yasal düzenlemelerden bir kısmı aşağıya alınmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu

4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu

6085 sayılı Sayıştay Kanunu

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu

213 sayılı Vergi Usul Kanunu

6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun

3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu

488 sayılı Damga Vergisi Kanunu

1.2.Teşkilat Yapısı ve İnsan Kaynakları

Şirketin görevleri aşağıdaki organizasyon şemasında yer alan birimlerde istihdam edilen personel tarafından yerine getirilmektedir. Personel, Yüksek Hakem Kurulu tarafından

www.balioglu.net

karara bağlanan ve 30.06.2020 tarihine kadar uygulanacak olan toplu iş sözleşmesi hükümlerine tabidir. Yönetim organı, 5 adet yönetim kurulu üyesinden oluşan Yönetim Kuruludur. Şirket, üst düzey yöneticisi ise şirket müdürüdür. Şirket merkezinde, şirket müdürüyle birlikte 4 personel görev yapmaktadır. Personelinin büyük bir kısmı hizmet alımı sözleşmesi kapsamında Trabzon Büyükşehir Belediyesi bünyesinde çalıştırılmaktadır.

Şirket personelinin dağılımı aşağıdaki tablolada gösterilmiştir.

Tablo 1: Şirket Personel Tablosu

Şirket Müdürü	1
Muhasebe	1
Bilgi İşlem	1
Personel	1
Diğer Kurumlarda Görevli Personel	502
TOPLAM	**506**

1.3. Mali Yapı

Şirketin nominal sermayesi 15.000.00,00 TL olup 10.998.797,60 TL'si ödenmiştir. Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Şirketin %99,56 oranındaki hissesine sahiptir.

Şirket tarafından yürütülen faaliyetler karşılığı olarak 2019 mali yılı gelir tablosu önceki dönem verileri ile karşılaştırmalı olarak aşağıdaki gibidir;

Tablo 2: Gelir Tablosu

	31.12.2018	31.12.2019
A- BRÜT SATIŞLAR	49.102.422,81	34.050.101,79
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	48.838.128,61	33.761.319,48
2-DİĞER GELİRLER	264.294,20	288.782,31
B- NET SATIŞLAR	49.102.422,81	34.050.101,79
C- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	46.411.063,38	38.495.238,99
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ (-)	46.411.063,38	38.495.238,99
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI (-)	2.691.359,43	-4.445.137,20
D- FAALİYET GİDERLERİ (-)	1.983.453,48	2.113.785,85
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	1.983.453,48	2.113.785,85
FAALİYET KARI VEYA ZARARI (-)	707.905,95	-6.558.923,05
E- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	20.868,44	0,00
1-FAİZ GELİRLERİ	20.868,44	0,00
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	3.130,29	0,00
1-REESKONT FAİZ GİDERLERİ (-)	3.130,29	0,00
G- FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	92.818,86	5.249,37
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ (-)	92.818,86	5.249,37

www.balioglu.net

OLAĞAN KAR VEYA ZARAR (-)	632.825,24	-6.564.172,42
H- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	198.905,38	709.352,42
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	198.905,38	709.352,42
I- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	142.042,72	361.095,07
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	142.042,72	361.095,07
DÖNEM KARI VEYA ZARARI (-)	689.687,90	-6.215.915,07
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI (-)	689.687,90	-6.215.915,07

Gelir tablosundan, bir önceki döneme göre Şirketin zarar ettiği anlaşılmaktadır. Bir önceki döneme göre brüt ve net satışlar 15.052.321,02 TL'ye karşılık gelen %30,6 oranında azalmıştır. Bu durumun sebebinin, brüt ve net satışlarının azalması buna karşılık satış maliyetlerinin ve faaliyet giderlerinin, brüt satışlardaki artıştan daha fazla artması olarak değerlendirilmektedir.

1.4. Muhasebe ve Raporlama Sistemi

Trabel A.Ş, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ve Muhasebe Uygulama Tebliğlerinde belirtilen genel muhasebe kurallarını esas almak suretiyle muhasebe kayıtlarını ve mali tablolarını oluşturmaktadırlar. Muhasebe kayıtları ve mali tablolar oluşturulurken, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda yer alan münferit ve konsolide finansal tablo ve ticari defterlerin tutulması hükümleri ile Türkiye Muhasebe Standartları da göz önünde bulundurulmaktadır. Şirket, Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği ilkelerine uygun şekilde ve 7/A seçeneğine göre muhasebe kayıtlarını tutmaktadır.

www.balioglu.net

Trabel A.Ş, muhasebe işlemleri için merkezi bir muhasebe programı kullanmakta olup otel birimlerinin muhasebe işlemleri aynı muhasebe programında izlenmektedir. Mali tablolar, bu program üzerinden alınmaktadır. Şirket, bedeli kendi gelirlerinden karşılanmak üzere mali müşavirlik hizmeti satın almakta olup mali tabloları mali müşavir kontrolünde çıkarılmaktadır. Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar'ın 5'inci maddesi gereğince hesap dönemi sonunda Sayıştaya gönderilmesi gereken defter, tablo ve belgelerden aşağıda yer alanlar denetime sunulmuş olup denetim bunlar ile Usul ve Esaslar'ın 8'inci maddesinde yer alan diğer belgeler dikkate alınarak yürütülüp sonuçlandırılmıştır.

- Geçici ve kesin mizan,
- Yevmiye defteri,
- Bilanço,

- Envanter defteri,

- Gelir tablosu.

Denetim görüşü, şirketin tabi olduğu geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki temel mali tabloları olan bilanço ve gelir tablosuna verilmiştir.

2. KAMU İDARESİNİN SORUMLULUĞU

Denetlenen kamu idaresinin yönetimi, tabi olduğu muhasebe standart ve ilkelerine uygun olarak hazırlanmış olan mali rapor ve tabloların doğru ve güvenilir bilgi içerecek şekilde zamanında Sayıştaya sunulmasından, bir bütün olarak sunulan bu mali tabloların kamu idaresinin faaliyet ve işlemlerinin sonucunu tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir olarak yansıtmasından ve ister hata isterse yolsuzluktan kaynaklansın bu mali rapor ve tabloların önemli hata veya yanlış beyanlar içermemesinden; kamu idaresinin gelir, gider ve malları ile bunlara ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğundan; mali yönetim ve iç kontrol sistemlerinin amacına uygun olarak oluşturulmasından, etkin olarak işletilmesinden ve izlenmesinden, mali tabloların dayanağını oluşturan bilgi ve belgelerin denetime hazır hale getirilmesinden ve sunulmasından sorumludur.

www.balioglu.net

3. SAYIŞTAYIN SORUMLULUĞU

Sayıştay, denetimlerinin sonucunda hazırladığı raporlarla denetlenen kamu idarelerinin gelir, gider ve malları ile bunlara ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmek, mali rapor ve tablolarının güvenilirliğine ve doğruluğuna ilişkin görüş bildirmek, mali yönetim ve iç kontrol sistemlerini değerlendirmekle sorumludur.

4. DENETİMİN DAYANAĞI, AMACI, YÖNTEMİ VE KAPSAMI

Denetimlerin dayanağı; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu, uluslararası denetim standartları, Sayıştay ikincil mevzuatı ve denetim rehberleridir.

Denetimler, kamu idaresinin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmek ve mali rapor ve tablolarının kamu idaresinin tüm faaliyet ve işlemlerinin sonucunu doğru ve güvenilir olarak yansıttığına ilişkin makul güvence elde etmek ve mali yönetim ve iç kontrol sistemlerini değerlendirmek amacıyla

yürütülmüştür.

Kamu idaresinin mali tabloları ile bunları oluşturan hesap ve işlemlerinin doğruluğu, güvenilirliği ve uygunluğuna ilişkin denetim kanıtı elde etmek üzere yürütülen denetimler; uygun denetim prosedürleri ve tekniklerinin uygulanması ile risk değerlendirmesi yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Risk değerlendirmesi sırasında, uygulanacak denetim prosedürünün belirlenmesine esas olmak üzere, mali tabloların üretildiği mali yönetim ve iç kontrol sistemleri de değerlendirilmiştir.

Denetimin kapsamını, kamu idaresinin mali rapor ve tabloları ile gelir, gider ve mallarına ilişkin tüm mali faaliyet, karar ve işlemleri ve bunlara ilişkin kayıt, defter, bilgi, belge ve verileri (elektronik olanlar dâhil) ile mali yönetim ve iç kontrol sistemleri oluşturmaktadır.Bu hususlarla ilgili denetim sonucunda denetim görüşü oluşturmak üzere yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmiştir.

5. İÇ KONTROL SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

www.balioglu.net

TRABEL A.Ş. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu esasları çerçevesinde kurulmuş olup faaliyetlerini de bu esaslar çerçevesinde yürütmektedir.

24.12.2003 gün 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Kapsam" başlıklı 2'nci maddesinde yer alan "*Bu Kanun, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri, sosyal güvenlik kurumları ve mahallî idarelerden oluşan genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrolünü kapsar. Avrupa Birliği fonları ile yurt içi ve yurt dışından kamu idarelerine sağlanan kaynakların kullanımı ve kontrolü de uluslararası anlaşmaların hükümleri saklı kalmak kaydıyla, bu Kanun hükümlerine tâbidir. Düzenleyici ve denetleyici kurumlar, bu Kanunun sadece 3, 7, 8, 12, 15, 17, 18, 19, 25, 42, 43, 44, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 68 ve 76 78 ncı maddelerine tâbidir."* hükümleri doğrultusunda bir belediye şirketi olan TRABEL A.Ş. 5018 sayılı Kanun kapsamında yer almamaktadır. Dolayısıyla Şirket; 5018 sayılı Kanun'un Beşinci Kısmında ayrıntılı şekilde düzenlenen iç kontrol ve iç denetim mevzuatına ve ayrıca Kanun'a dayanarak çıkarılan alt mevzuat düzenlemelerine tabi değildir.

6. DENETİM GÖRÜŞÜ

Trabzon Belediyesi TRABEL A.Ş. 2019 yılına ilişkin yukarıda belirtilen ve ekte yer alan, geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varılmıştır.

7. DENETİM BULGULARI

Raporda yer alan bulgular, denetimler sonucunda tespit edilen hususlara kamu idaresi tarafından verilen cevapların değerlendirilmesi suretiyle düzenlenmiştir.

A. DENETİM GÖRÜŞÜNÜN DAYANAKLARI

Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.

B. DENETİM GÖRÜŞÜNÜ ETKİLEMEYEN TESPİT VE DEĞERLENDİRMELER

BULGU 1: Emekli Aylığı Almaya Hak Kazanan İşçilerin Emekli Edilmesi Sırasında Fesih Süresi Verilmesi

Emekli aylığı almaya hak kazanan işçilerin emekli edilmesi sırasında fesih süresi ve bu süre (sözleşme ile dokuz hafta) içerisinde iş saatlerinde günde iki saat veya toplu olarak çalışma günü şeklinde izin verildiği tespit edilmiştir.

www.balioglu.net

4857 sayılı İş Kanunu'nun 17'nci maddesinde süreli fesih, 18'inci maddesinde feshin geçerli sebebe dayanması, 19'uncu maddesinde Sözleşmenin feshinde usul, 27'nci maddesinde yeni iş arama izni hükümleri düzenlenmiştir.

7079 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun'un (696 sayılı KHK) 118'inci maddesinde;

"375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

Geçici madde 24- Sınavlarda başarılı olanlar, ...sınav sonuçlarının kesinleşmesini müteakip, ek 20'nci madde kapsamındaki şirketlerinde işçi statüsünde topluca işe başlatılır. Bunların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez." Denilmiştir.

4857 sayılı Kanun, feshin geçerli sebebe dayandırılması, feshin bildiriminin yazılı olarak yapılması ve belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce diğer tarafa süre verilmesini öngörmüştür.

7079 sayılı Kanun'da işçi statüsünde işe başlatılanların istihdam sürelerinin hiçbir

şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemeyeceği hüküm altına alınmıştır.

7079 sayılı Kanun hükmünün uygulanmasının geçerli fesih sebebi sayılıp sayılamayacağı; geçerli sebep sayılması durumda fesihten önce süre verilmesi veya tazminat ödenmesi, yeni iş arama izni verilmesi, gerekip gerekmediği; emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanma tarihi ile verilen fesih süresi arasındaki uyuşmazlığın nasıl giderileceği; konularında tenakuz ve tereddüt ortaya çıkmaktadır.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun 23.11.2005 tarih ve E. 2005/9-631 K. 2005/643 sayılı Kararında farklı kanunların uygulanmasında ortaya çıkan tenakuz ve tereddütleri gideren açık hükümler getirmekte; emeklilik hakkını kazandığından dolayı iş akdi feshedilen kişiye fesih süresi veya tazminatı verilmemesini haklı bulmaktadır. Ayrıca, ihbar tazminatının yeni bir iş arama olanağı sağlama amacına yönelik olduğunu; emekliye ayrılan bir işçi için ihbar tazminatı verilmesinin, tazminatın mahiyeti ile bağdaşmadığını hüküm altına almıştır.

www.balioglu.net

Ayrıca, 7079 sayılı Kanun ile getirilen istihdam sürelerinin hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemeyeceği hükmü, emekli aylığı almaya hak kazananın emekli edilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bu itibarla, kurum uygulamasında emekli aylığı almaya hak kazanan işçilerin emekli edilmesi sırasında fesih süresi ve bu süre (sözleşme ile dokuz hafta) içerisinde iş saatlerinde günde iki saat veya toplu olarak çalışma günü şeklinde izin verilmesi mevzuata ve yargı kararlarına aykırılık oluşturmaktadır.

BULGU 2: Yüksek Hakem Kurulu Tarafından Karara Bağlanan Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri Yerine Şirket ile Sendika Arasında İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerine Göre Ödeme Yapılması

Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesi hükümleri yerine Trabel A.Ş. ile Hizmet İş Sendikası arasında 4.10.2019 tarihinde imzalanan ve 01.01.2019-30.06.2020 tarihlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre ödeme yapıldığı tespit edilmiştir.

7079 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında

Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun'un 118 inci maddesinde; *"375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir… Şirketlerde işçi statüsüne geçirilenlerden, geçiş işlemi yapılırken mevcut işyerinin girdiği işkolunda kurulu işyerinden bildirilenlerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, bu madde kapsamındaki şirketlerde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitimine kadar bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması suretiyle oluşan ücret ile diğer mali ve sosyal haklardan fazla olamaz. Şirketlerde işçi statüsüne geçirilenlerden; geçişten önce toplu iş sözleşmesi bulunmadığından işçi statüsüne geçirildiği tarihte yürürlükte olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerinin geçerli olduğu işçiler ile geçiş işleminden önce yapılan ve geçişten sonra yararlanmaya devam ettiği toplu iş sözleşmesi bulunmakla birlikte bu madde kapsamındaki şirketlerde alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitiminden önce toplu iş sözleşmesi sona eren işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, bu madde kapsamındaki şirketlerde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesine göre belirlenir. Bu madde kapsamındaki şirketlerde; 6356 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinde belirtilen mevcut işyerleri bakımından anılan Kanuna uygun olarak yetki başvurusunda bulunulabilir, ancak geçişi yapılan işçiler için yeni tescil edilen işyerlerinde, geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin sona erme tarihinden sonra yetki başvurusunda bulunulabilir."*

1.1.2018 tarih ve 30288 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 Ve Geçici 24 Üncü Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul Ve Esaslar'ın Geçici 24 üncü Maddenin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Bölümü İşçi statüsüne geçirilenlerin ücreti ile diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesi başlıklı 49 uncu maddesinde *"..(2) İdarelerin şirketlerinde işçi statüsüne geçirilenlerden; geçişten önce toplu iş sözleşmesi bulunmadığından işçi statüsüne geçirildiği tarihte yürürlükte olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerinin geçerli olduğu işçiler ile geçiş işleminden önce yapılan ve geçişten sonra yararlanmaya devam ettiği toplu iş sözleşmesi bulunmakla birlikte geçici 24 üncü madde*

www.balioglu.net

kapsamındaki idarenin şirketlerinde alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin bitiminden önce toplu iş sözleşmesi sona eren işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları, geçici 24 üncü madde kapsamındaki idarenin şirketlerinde geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesine göre belirlenir.

(3) Geçici 24 üncü madde kapsamındaki idarenin şirketlerinde; 6356 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinde belirtilen mevcut işyerleri bakımından anılan Kanuna uygun olarak yetki başvurusunda bulunulabilir, ancak geçişi yapılan işçiler için yeni tescil edilen işyerlerinde, geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin sona erme tarihinden sonra yetki başvurusunda bulunulabilir." denilmektedir.

Bu itibarla; Trabzon Büyükşehir Belediyesi tarafından, belediyenin sahip olduğu Trabel A.Ş bünyesinde personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmesi kapsamında çalıştırılmakta olup geçiş tarihi (01.04.2018) itibariyle geçerli toplu iş sözleşmesi bulunan işçilere bu toplu iş sözleşmesinin sona erdiği 31.12.2018 tarihinden itibaren yukarıda yer verilen Kanun ve bu Kanuna istinaden yayımlanan Esaslar gereğince Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin sona erme tarihine (30.6.2020) kadar söz konusu Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre ödeme yapılması gerekmektedir.

Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesi hükümleri yerine Trabel A.Ş. ile Hizmet İş Sendikası arasında 4.10.2019 tarihinde imzalanan ve 01.01.2019-30.06.2020 tarihlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre ödeme yapılması mevzuata aykırıdır.

www.balioglu.net

T.C. SAYIŞTAY BAŞKANLIĞI
06520 Balgat / ANKARA
Tel: 0 312 295 30 00; Faks: 0 312 295 48 00
e-posta: sayistay@sayistay.gov.tr
http://www.sayistay.gov.tr

www.balioglu.net

8. EKLER

EK 1: İZLEME

Önceki Yıl/Yıllar Sayıştay Denetim Raporuna İlişkin İzleme Tablosu			
Bulgu Adı	**Yıl/Yıllar**	**İdare Tarafından Yapılan İşlem**	**Açıklama**
Yevmiye Defterinde Boş Satırların Bulunması	2014	Tam Olarak Yerine Getirildi	
770 Genel Yönetim Giderleri Hesabına Hatalı Kayıtlar Yapılması	2014	Tam Olarak Yerine Getirildi	
191 İndirilecek Katma Değer Vergisi Hesabına Hatalı Kayıtlar Yapılması	2014	Tam Olarak Yerine Getirildi	

www.balioglu.net